



REPUBLIKA HRVATSKA

MINISTARSTVO DEMOGRAFIJE I USELJENIŠTVA

KLASA: 001-01/25-01/6
URBROJ: 519-02-01-01/3-25-1
Zagreb, 20. studenog 2025.

Na temelju članka 52. i 60. Zakona o sustavu državne uprave (Narodne novine, broj 66/19 i 155/23), članka 11.a Zakona o ustrojstvu i djelokrugu tijela državne uprave (Narodne novine, broj 85/20, 21/23 i 57/24), članka 48. Zakona o proračunu (Narodne novine, br. 144/21), Državnog proračuna Republike Hrvatske za 2025. godinu i projekcije za 2026. i 2027. godinu (Narodne novine, broj 149/24 i 134/25), Zakona o izvršavanju Državnog proračuna Republike Hrvatske za 2025. godinu (Narodne novine, broj 149/24 i 134/25), ministar demografije i useljništva donosi

ODLUKU

o provedbi postupka za dodjelu priznanja „*Poslodavac prijatelj obitelji*“ u 2025. godini

I.

Ministarstvo demografije i useljništva (dalje: Ministarstvo) pristupa provedbi natječajnog postupka za dodjelu priznanja „*Poslodavac prijatelj obitelji*“ u 2025. godini (dalje: Priznanje) u četiri kategorije – mikro, mala, srednja i velika poduzeća koja imaju najkvalitetnija rješenja u postizanju prijateljskog ozračja prema zaposlenicima i njihovim obiteljima, a u svrhu podrške zaposlenim roditeljima i unaprjeđenja uvjeta obiteljskog života te senzibiliziranja poslodavaca i šire javnosti o važnosti istih.

II.

Natječajni postupak iz točke I. ove Odluke provest će se putem mrežnog upitnika za prijavitelje koji je Ministarstvo u tu svrhu izradilo te će isti biti objavljen na mrežnim stranicama Ministarstva.

Poziv za prijavu bit će otvoren od 1. prosinca 2025. do 31. siječnja 2026. godine.

III.

Prihvatljivi prijavitelji su trgovačka društva upisana u Sudski registar Republike Hrvatske te obrti upisani u Obrtni registar Republike Hrvatske, a koji su podmirili obvezu plaćanja dospjelih poreznih obveza i obveza za mirovinsko i zdravstveno osiguranje.

Prijavitelji se razvrstavaju u sljedeće kategorije ovisno o broju zaposlenika:

- mikro (do 10 zaposlenika),
- mali (od 11 do 50 zaposlenika),
- srednji (od 51 do 250 zaposlenika),
- veliki (od 251 i više zaposlenika).

Prijava prijavitelja smatrat će se potpunom ako, uz ispunjeni mrežni upitnik, najkasnije do 31. siječnja 2026. godine, Ministarstvu putem elektroničke pošte na adresu poslodavac@mdu.hr dostavi potvrdu Porezne uprave o stanju poreznog duga ne stariju od 15 dana od dana prijave (ispunjavanja mrežnog upitnika) te od strane odgovorne osobe potpisanu i ovjerenu Izjavu o istinitosti podataka navedenih u mrežnom upitniku.

Ako prijavitelj dokumentaciju iz prethodnog stavka dostavi nakon 31. siječnja 2026. godine, njegova se prijava neće uzeti u obzir.

IV.

Cilj provedbe natječajnog postupka iz točke I. ove Odluke usmjeren je na dugoročne pozitivne učinke na zaposlenike, obitelj i poslodavce koji se postižu kroz poticanje društveno odgovornog poslovanja kod poslodavaca koji prepoznaju direktnu povezanost usklađenog obiteljskog života s radnim potencijalom i učinkom svojih zaposlenika.

Posebni ciljevi koji se žele postići dodjelom priznanja su:

- senzibiliziranje poslodavaca i šire javnosti za razumijevanje potreba zaposlenih majki i očeva i njihove djece;
- poticanje društveno odgovornog poslovanja koje kreira pozitivno okruženje za obiteljski život;
- poticanje društva na zaštitu i osnaživanje uloge obitelji;
- isticanje pozitivnog učinka obitelji prijateljskih mjera na poslovanje;
- pohvala poslodavcima koji nude kvalitetne programe skrbi za zaposlenike i njihove obitelji i isticanje primjera dobre prakse;
- doprinos ugledu poslodavaca koji pomažu zaposlenicima u boljem usklađivanju obiteljskih i poslovnih obveza;
- poticanje poslodavaca u Republici Hrvatskoj na kreiranje i primjenu rješenja kojima se stvara i poboljšava prijateljsko okruženje prema zaposlenicima i njihovim obiteljima.

V.

Postupak dodjele priznanja „*Poslodavac prijatelj obitelji*“, provest će se kroz sljedeće aktivnosti:

1. Objava mrežnog upitnika za potencijalne prijavitelje na mrežnim stranicama Ministarstva;
2. Medijska aktivnost i promocija projekta, mrežne stranice Ministarstva, medijska kampanja (tisak, društvene mreže i dr. promotivne aktivnosti);
3. Donošenje Odluke o imenovanju Povjerenstva za procjenu i odabir poslodavca za dodjelu priznanja „*Poslodavac prijatelj obitelji*“ koje će provesti postupak ocjene pristiglih prijava putem mrežnog upitnika;

4. Donošenje Odluke o izboru poslodavaca za dodjelu priznanja „*Poslodavac prijatelj obitelji*“;
5. Izrada plakete priznanja „*Poslodavac prijatelj obitelji*“;
6. Svečana dodjela priznanja „*Poslodavac prijatelj obitelji*“.

VI.

Sukladno točki V. stavku 1. podtočki 3. ove Odluke, Ministarstvo će osnovati Povjerenstvo za procjenu i odabir poslodavca za dodjelu Priznanja (u daljnjem tekstu: Povjerenstvo).

Povjerenstvo će se sastojati od tri člana/ica, predstavnika/ica Ministarstva i dva zamjenska člana, koji će sudjelovati u radu Povjerenstva u slučaju spriječenosti članova.

Odluku o imenovanju Povjerenstva, kojom će se propisati i ostala pitanja vezana uz rad Povjerenstva, donosi ministar.

VII.

Prilikom donošenja Odluke iz točke V. stavka 1. podtočke 4. ove Odluke u obzir će se uzimati sljedeći kriteriji:

1. radno vrijeme, oblici rada i zaštita majčinstva - korištenje fleksibilnih oblika rada za zaposlenike (nepuno radno vrijeme, klizno radno vrijeme, rad od kuće i sl.) te koliko zaposlenika koristi tu mogućnost;
2. rješenja namijenjena zaposlenicima nakon povratka s rodiljnog/roditeljskog dopusta radi lakšeg uključivanja u rad; broj zaposlenika koje su zadržale istu razinu poslova i radnog mjesta nakon povratka s rodiljnog/roditeljskog dopusta;
3. broj očeva koji su koristili očinski dopust i/ili su podnijeli zahtjev za korištenjem očinskog dopusta;
4. rješenja koja su ponuđena na korištenje zaposlenicima – roditeljima u skrbi o djeci predškolske dobi; najkvalitetnija rješenja namijenjena zaposlenicima/ima nakon povratka s rodiljnog/roditeljskog dopusta radi lakšeg uključivanja u rad, kao i ona koja se odnose na skrb o djeci predškolske dobi;
5. uključenost obitelji prijateljskih politika u okolišne, društvene i upravljačke čimbenike poslovanja poduzeća (ESG strategije);
6. dodatne usluge koje osigurava poslodavac vezano uz pitanja zaposlenika i njihovih obitelji; pogodnosti koje omogućavaju lakše usklađivanje roditeljskih i poslovnih obveza;
7. praćenje i procjena učinka obitelji prijateljskih politika koje se provode;
8. druge pogodnosti koje nisu zakonom propisane, a poslodavac ih pruža svojim zaposlenicima.

VIII.

Prema ovoj Odluci priznanje će se dodijeliti poslodavcu kojeg je Povjerenstvo procijenilo i predložilo, a Odluku o izboru poslodavaca za dodjelu priznanja „*Poslodavac prijatelj obitelji*“ u 2025. godini donosi ministar.

IX.

Financijska sredstva za ovu namjenu osigurat će se u državnom proračunu Republike Hrvatske, unutar razdjela 087 Ministarstvo demografije i useljeništva, glava 05, Aktivnost A788018 Provedba mjera demografske politike, račun 3233 Usluge promidžbe i informiranja, račun 3239 Ostale usluge, račun 3293 Reprezentacija, račun 3235 Zakupnine i najamnine i račun 3299 Ostali nespomenuti rashodi poslovanja.

X.

Za provedbu ove Odluke pri Ministarstvu zadužuju se Uprava za provedbu javnih politika za demografsku revitalizaciju – Sektor za unaprjeđenje pronatalitetne i demografske politike i Glavno tajništvo.

XI.

Ova Odluka stupa na snagu danom donošenja.



MINISTAR

Ivan Šipić
Ivan Šipić